

2023年6月現在

女性の活躍に関する情報公表

【管理職に占める女性労働者の割合】

管理職に占める女性の割合を公表します。(2023年3月31日時点)

5.7%

【役員に占める女性の割合】

役員に占める女性の割合を公表します。(2023年3月31日時点)

12.5%

【雇用管理区分ごとの有給休暇取得率】

雇用管理区分ごとに公表します。(2023年3月31日時点)

(職種)

- 研究職・研究技術職 : 68.0%
- 総合職・一般職 : 64.5%

【パーマネント研究職、パーマネント研究技術職の採用者合計人数に占める女性の割合】

採用者合計人数に占める女性の割合を公表します。

2022年度 : 13.0%

【男女の賃金の差異】

男性の賃金に対する女性の賃金の割合を公表します。(2022年度実績)

(区分)

- 全労働者 : 66.0%
- 正規労働者 : 71.1%
- 非正規労働者 : 69.7%

(付記事項)

- ・対象期間：2022事業年度(2022年4月1日～2023年3月31日)
- ・正規労働者：パーマネント職員・無期雇用職員
- ・非正規労働者：有期雇用職員
- ・賃金：通勤手当を除く。